Oświadczam, iż zostałem poinformowany o tym, że:

Administratorem danych osobowych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Schronisko na Paluchu im. Jana Lityńskiego, ul. Paluch 2, (02-147) Warszawa,

Inspektor ochrony danych

Kontakt z inspektorem ochrony danych osobowych jest możliwy pod adresem: e-mail: [iod@napaluchu.waw.pl](mailto:iod@napaluchu.waw.pl) lub pisząc na adres Administratora z dopiskiem “IOD”

Cel i podstawa przetwarzania

Dane osobowe będą przetwarzane na podstawie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych – RODO) w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego na podstawie art.6 ust. 1 lit b RODO – podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy oraz na podstawie Ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.) i Ustawy Kodeks pracy (Dz. U. 1974 nr 24 póz 14 z póz. zm.) – art. 6 ust. 1 lit c RODO, w przypadku złożenia kopii dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność, w przypadku gdy kandydat zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ustawy o pracownikach samorządowych podstawą przetwarzania jest (art. 9 ust. 1. lit b RODO).

Natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody (art.6 ust.1 lit a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Odbiorcy danych osobowych

Informacje o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru stanowią informację publiczną. W związku z tym każdemu kto zwróci się do Administratora z żądaniem udostępnienia danych kandydatów, dane w zakresie imienia i nazwiska  oraz miejscowości zamieszkania  zostaną udostępnione (zgodnie z Art. 13. 2a pkt 4 Ustawy o Pracownikach samorządowych).

Dane osobowe wybranego kandydata będą upublicznione w Biuletynie Informacji Publicznej i na tablicy informacyjnej Schroniska na Paluchu im. Jana Lityńskiego w zakresie imienia i nazwiska oraz miejscowości zamieszkania kandydata.

Informujemy, że rozmowy kwalifikacyjne z wybranymi kandydatami będą przeprowadzane z udziałem upoważnionych przez Administratora pracowników m. st. Warszawy nadzorujących pracę Schroniska.

Okres przechowywania danych

Dane zgromadzone w procesie rekrutacji będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji, nie dłużej jednak niż 3 miesiące po zakończeniu procesu rekrutacji. Następnie dane osobowe będą komisyjnie zniszczone (nie dotyczy danych kandydata, który zostanie zatrudniony w wyniku rekrutacji).

Okres przechowywania danych

Dane zgromadzone w procesie rekrutacji będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji, nie dłużej jednak niż 3 miesiące po zakończeniu procesu rekrutacji. Następnie dane osobowe będą komisyjnie zniszczone (nie dotyczy danych kandydata, który zostanie zatrudniony w wyniku rekrutacji).

Prawa osób, których dane dotyczą

Osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo dostępu do swoich danych osobowych oraz otrzymania ich kopii, żądania ich sprostowania (poprawienia) swoich danych osobowych lub usunięcia, a w przypadku danych przetwarzanych na podstawie udzielonej zgody prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. Wniesienie żądania usunięcia danych jest równoznaczne z rezygnacją z udziału w procesie rekrutacji prowadzonym przez Schronisko na Paluchu  im. Jana Lityńskiego. Ponadto przysługuje kandydatowi prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych.

Osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych na niezgodne z prawem przetwarzanie jej danych osobowych. Organ ten będzie właściwy do rozpatrzenia skargi z tym, że prawo wniesienia skargi dotyczy wyłącznie zgodności z prawem przetwarzania danych osobowych, nie dotyczy zaś przebiegu procesu rekrutacji.

Informacja o wymogu podania danych

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art.221 kodeksu pracy i ustawy o pracownikach samorządowych jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych jest dobrowolne.

……………………………………………….

Podpis kandydata