



Schronisko na Paluchu im. Jana Lityńskiego

jednostka budżetowa m.st. Warszawy

ul. Paluch 2, 02-147 Warszawa

tel. 22 868 06 34; 22 868 15 78/79

info@napaluchu.waw.pl; www.napaluchu.waw.pl

Warszawa, dnia 08 września 2023 r.

I. ŚCIEŻKI ROZWOJU ZAWODOWEGO

1. Ścieżki rozwoju zawodowego dla pracowników Schroniska zatrudnionych na stanowiskach **urzędniczych** zostały określone w regulaminie wynagradzania pracowników Schroniska. Dopuszczają one zmianę stanowiska bądź awans wewnętrzny. Można brać pod uwagę powstanie nowych stanowisk pracy lub nawet transfer pracownika do innej jednostki Urzędu w związku ze zgłoszonymi potrzebami.

2. Ścieżki rozwoju zawodowego dla stanowisk nie urzędniczych.

W przypadku lekarzy weterynarii, opiekunów zwierząt jak i innych stanowisk pomocniczych czy robotniczych ze względu na specyfikę pracy awans i rozwój zawodowy w schronisku nie może wiązać się ze zmianą zakresu obowiązków.

Dlatego jedyną motywacją do rozwoju zawodowego i pozostania w Schronisku jest stabilność finansowa i wzrost wynagrodzeń. Bardzo nam zależy na zatrzymaniu dobrych pracowników w Schronisku, jednakże to jest zależne od możliwości finansowych Schroniska. Taką alternatywą może być gwarancja wzrostu wynagrodzenia w zależności od stażu pracy w Schronisku:

Lekarze:

- 3 letni okres pracy w schronisku –5-10 % do podstawy wynagrodzenia
- 5 letni okres pracy w schronisku –10-20 % do podstawy wynagrodzenia
- Specjalizacja – 5-10 % do podstawy wynagrodzenia
- tytuł Diagnosty laboratoryjnego
- z prawem wykonywania zawodu - 5-10 % do podstawy wynagrodzenia

Technicy:

- 3 letni okres pracy w schronisku –5-10 % do podstawy wynagrodzenia
- 5 letni okres pracy w schronisku –10-20 % do podstawy wynagrodzenia
- tytuł Diagnosty laboratoryjnego
- z prawem wykonywania zawodu - 10-20 % do podstawy wynagrodzenia

Opiekunowie zwierząt:

- 3 letni okres pracy w schronisku –5-10 % do podstawy wynagrodzenia
- 5 letni okres pracy w schronisku –10-20 % do podstawy wynagrodzenia

Inne stanowiska pomocnicze:

- 3 letni okres pracy w schronisku –5-10 % do podstawy wynagrodzenia
- 5 letni okres pracy w schronisku –10-20 % do podstawy wynagrodzenia

II. Zapotrzebowanie na szkolenia wskazane przez Kierowników poszczególnych działów i sekcji:

W Schronisku od lat istnieje niepisana zasada, aby przekazywać sobie wzajemnie informacje z zrealizowanego szkolenia i dzielić się materiałami.

Lp.	Dział/sekcja	Tematyka szkoleń	Instruktaże dla innych pracowników:
1.	Promocja, dydaktyka i wolontariat	Content Marketing, strategie i trendy marketingowe.	Podstawy Obróbki grafiki i wideo.
		Serwisy społecznościowe.	Podstawy bezpiecznej pracy z komputerem + ODO.
		Organizacja pracy.	
		SEO.	
		Dostępność cyfrowa.	
		Copywriting, tworzenie atrakcyjnych treści.	
		Zarządzanie siecią i AD.	
		Język angielski.	
		Zarządzanie strategiczne.	
		Archiwizacja.	
		Zarządzanie stronami internetowymi.	
		Instagram.	
2.	BPIAZ	Zagadnienia prawne w zakresie ochrony zwierząt – powiązanie zapisów Kodeksu Cywilnego z zapisami Ustawy o Ochronie Zwierząt.	
		Język angielski z ukierunkowaniem na specyfikę słownictwa specjalistycznego dotyczącego zagadnień związanych ze zwierzętami.	
		Obsługa trudnego interesanta.	
		Zagadnienia związane z behawiorem zwierząt.	
3	ambulatorium	Anestezjologia, choroby kotów, okulistyka, chirurgia	
4	opieka bytowa	Zagadnienia związane z behawiorem zwierząt.	
5	Księgowość i jednoosobowe stanowiska administracyjne i Kierownicy działów i sekcji	-szkolenia z zakresu prowadzonych spraw (min. administracja, Ochrona danych osobowych, pisanie i redagowanie pism urzędowych, Obsługa klienta trudnego, Kurs kancelaryjno – archiwalny I stopnia), -kierownicy działów i sekcji -szkolenia z zakresu zamówień publicznych i planowania zakupów, zarządzanie personelem,	problemy związane z bezdomnością, co i jak robić, aby zapobiegać bezdomności wśród zwierząt
			tematyka dotycząca adopcji, przed i po – praktyczne wskazówki dla osób prowadzących procesy adopcyjne

p.o. Dyrektora
Schronisko na Pałuchu im. Jana Lityńskiego



Mateusz Miedzik